

Dem **Menschen** dienen

LEITBILD DES CARITASVERBANDES BRILON



Dem **Menschen** dienen



Herausgeber:
Caritasverband Brilon
Scharfenberger Straße 19 · 59929 Brilon

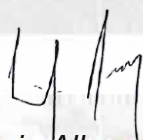
Redaktion/Gestaltung:
Projektgruppe Leitbildentwicklung
des Caritasverbandes Brilon

info@caritas-brilon.de
www.caritas-brilon.de

Dem Menschen dienen – unter diesen Gedanken stellt der Caritasverband Brilon der Öffentlichkeit sein Leitbild vor, das in vielen Gesprächen unter Beteiligung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aller seiner Dienste und Einrichtungen entwickelt wurde.

Es verdeutlicht, welche Ziele wir verfolgen, welche Aufgaben wir erfüllen, auf welcher Grundlage wir dieses tun und wie wir das alles angehen.

Das Leitbild bietet Orientierung. Es hilft uns, den Herausforderungen in Gegenwart und Zukunft zu begegnen.



Ludwig Albracht
CARITASRAT VORSITZENDER



Heinz-Georg Eirund
VORSTAND



Unsere Vision ist eine menschliche, friedvolle, solidarische und gerechte Gesellschaft auf der Grundlage der Botschaft Jesu Christi. Wir richten unsere Arbeit in den Pfarrgemeinden und in unseren Diensten und Einrichtungen an diesem Wunschbild aus.

Wir sind als Caritasverband Brilon

- Teil der katholischen Kirche
- ein Verband der freien Wohlfahrtspflege
- ein soziales Dienstleistungsunternehmen
- im Einzugsgebiet der Dekanate
Hochsauerland-Ost und Waldeck tätig.

Aus christlicher und gesellschaftlicher Verantwortung arbeiten wir für und mit

- Menschen, die sozial benachteiligt sind
 - Menschen, die sich fremd fühlen
 - Menschen im Alter
 - Menschen mit Krankheiten
 - Menschen mit Behinderungen
 - Menschen mit seelischen Problemen
 - Menschen mit Suchtproblemen
 - Menschen mit Beziehungsproblemen
 - Menschen mit Schwierigkeiten in der Familie
 - Kindern und Jugendlichen,
- unabhängig von Herkunft, Konfession und gesellschaftlicher Stellung.

Wir schützen den Wert und die Würde des Menschen.

Wir verhelfen ihm zu einem selbstbestimmten Leben.

Grundsatz unserer Arbeit ist die „Hilfe zur Selbsthilfe“.

Wir leisten vorbeugende, aktivierende und ganzheitliche Hilfe.

Wir berücksichtigen die körperlichen, geistigen, seelischen und religiösen Bedürfnisse der Menschen.

Wir arbeiten fachlich kompetent auf der Basis anerkannter Konzepte und Methoden.

Wir hören in die Zukunft

- um die Not der Menschen frühzeitig zu entdecken
- um den Handlungsbedarf situationsgerecht und zeitnah festzulegen. ■■■■■■



Ehrenamtliche Arbeit in der Caritas

- Um karitative Arbeit leisten zu können, ist die verantwortliche Mitarbeit von Ehrenamtlichen unverzichtbar. Sie engagieren sich in Führungsgremien, Caritas-Konferenzen und Helfergruppen.
- Zur Förderung der Qualität unserer Arbeit ergänzen sich Ehrenamtliche und Hauptberufliche.
- Der Caritasverband Brilon unterstützt die ehrenamtliche Arbeit durch fachlich qualifizierte Begleitung und Beratung. ■■■■



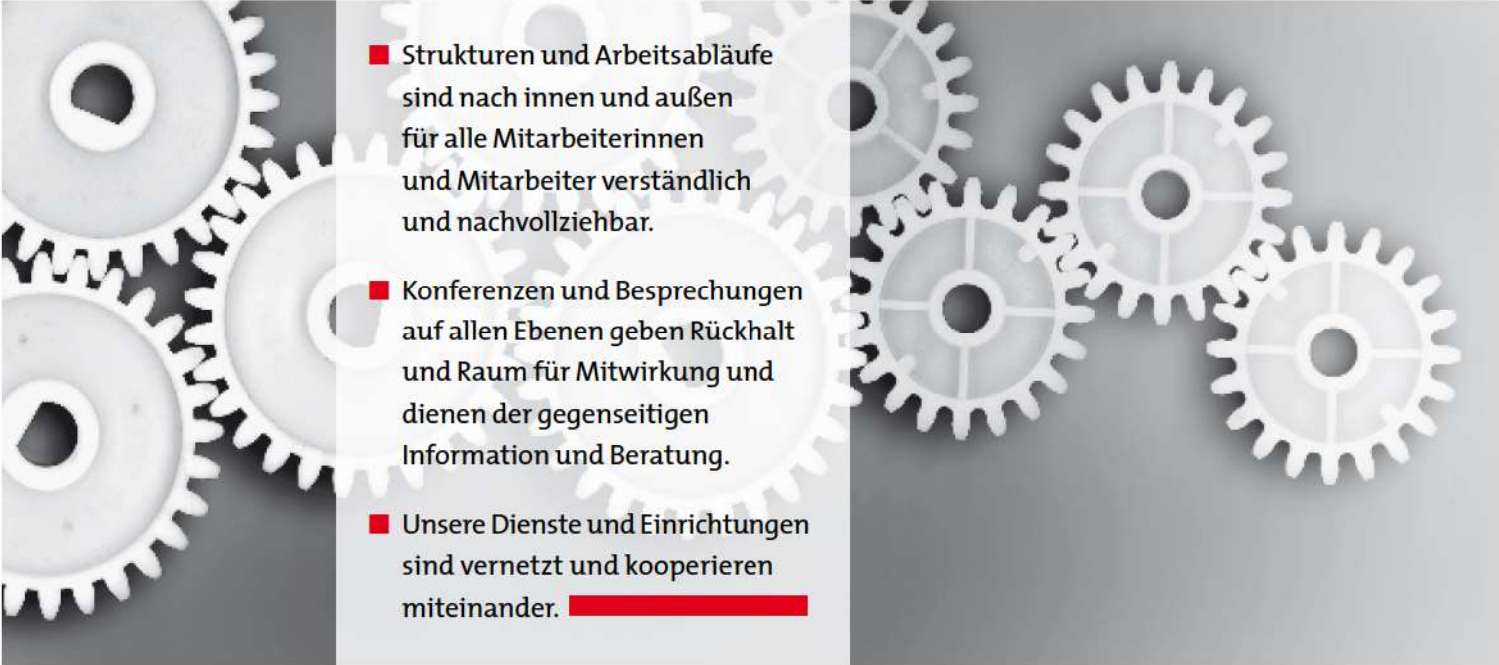


Hauptberufliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, **Führung und Leitung** des Verbandes, sowie der Dienste und Einrichtungen



- Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter identifizieren sich mit diesem Leitbild. Sie sind qualifiziert und arbeiten verantwortlich und kooperativ.
- Für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wenden wir die Grundordnung des kirchlichen Dienstes und die Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) an.
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Mitarbeitervertretung und Führung tragen zu einer guten Dienstgemeinschaft bei.
- Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern seelsorgliche Begleitung an.
- Die angemessene Würdigung der Arbeit des Anderen gehört zu unserem Selbstverständnis.
- Kompetente Führungs- und Leitungskräfte verhalten sich vorbildlich im Umgang mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Ihr Führungs- und Leitungsverhalten beruht auf Akzeptanz und gegenseitigem Respekt.
- Hauptamtlicher Vorstand und Leitungen erarbeiten, nach vorheriger Abstimmung in den Diensten und Einrichtungen, gemeinsame Ziele. Sie vereinbaren Vorgehensweisen, übertragen Verantwortung und überprüfen die Zielerreichung.
- Führungs- und Leitungskräfte tragen Verantwortung und Fürsorgepflicht gegenüber den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.
- Wir praktizieren systematische Personalentwicklung.
- Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen durch ihre Haltung und ihr Handeln zu einer positiven Darstellung des Verbandes in der Öffentlichkeit bei.

Aufbau- und Ablauf**organisation**

- 
- The background of the slide features a grayscale image of several interlocking gears of various sizes, symbolizing a mechanical or organizational structure. The gears are arranged in a way that they appear to be meshing together, with some in the foreground and others receding into the background.
- Strukturen und Arbeitsabläufe sind nach innen und außen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verständlich und nachvollziehbar.
 - Konferenzen und Besprechungen auf allen Ebenen geben Rückhalt und Raum für Mitwirkung und dienen der gegenseitigen Information und Beratung.
 - Unsere Dienste und Einrichtungen sind vernetzt und kooperieren miteinander. ██████████

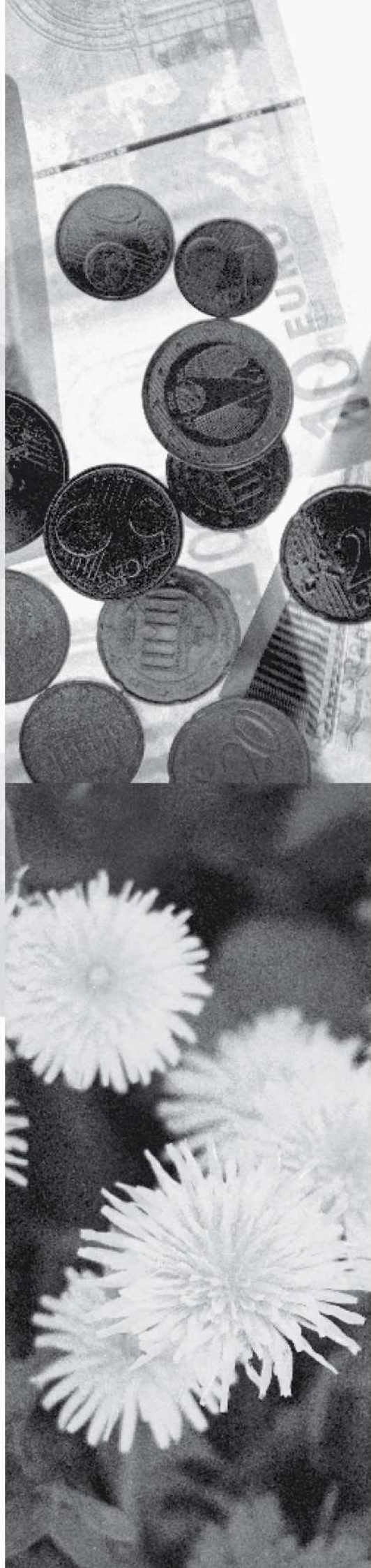
Definition von **Qualität** und **Erfolg**

- Unsere Arbeit entspricht anerkannten Qualitätsstandards und orientiert sich an diesem Leitbild.
- In sozialer Verantwortung stellen wir uns den Bedürfnissen der Menschen sowie dem Wettbewerb und den Anforderungen des Marktes.
- Unsere Arbeit und unsere Strukturen werden nach innen und außen transparent gemacht.
- Wir präsentieren uns durch gezielte Öffentlichkeitsarbeit. ████████████████████

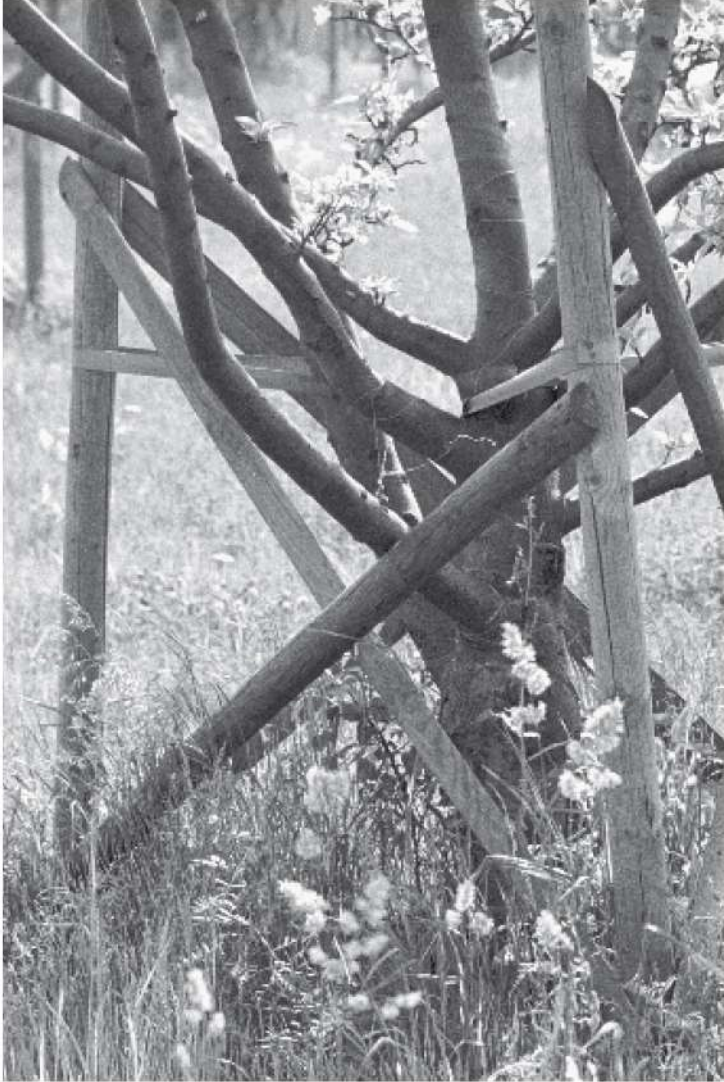


Finanzielle und materielle **Mittel**

- Zur Umsetzung unserer karitativen Ziele sind wir auf finanzielle Ressourcen angewiesen.
- Wir gehen sorgsam und wirtschaftlich mit finanziellen Mitteln um.
- Finanziert durch kirchliche Mittel, Mitgliedsbeiträge und Spenden übernehmen wir Aufgaben, die nicht oder nur teilweise aus öffentlichen Zuwendungen gefördert werden.
- Mit unseren Partnern verhandeln wir leistungsgerechte Entgelte, um eine wirtschaftliche Betriebsführung zu ermöglichen.
- Die Wirtschaftlichkeit und der korrekte Ablauf der Verbandsgeschäfte werden von einer unabhängigen Prüfungsgesellschaft überwacht.
- Den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird die Finanzierung ihrer jeweiligen Dienste transparent gemacht.
- Vor dem Hintergrund, Gottes Schöpfung zu bewahren, gehen wir bewusst und umweltfreundlich mit allen uns zur Verfügung stehenden Mitteln um. ██████████



Zusammenarbeit mit externen Organisationen und Institutionen



- Wir wenden uns *an* und suchen die Zusammenarbeit *mit* öffentlichen Einrichtungen, Leistungsträgern, Behörden und Institutionen.
- Wir verweisen *auf* und vermitteln Kontakte zu Verbänden, Organisationen, Initiativen, Selbsthilfegruppen, Fachkräften und Fachdiensten.
- Wir suchen und pflegen die Zusammenarbeit mit pastoralen Gremien und Pfarrgruppierungen.
- Wir gestalten die neuen pastoralen Räume in den Dekanaten Hochsauerland-Ost und Waldeck aktiv mit. [REDACTED]



Gesellschaftspolitischer Auftrag

- Wir verstehen uns als Anwalt der Schwachen und Hilfebedürftigen.
- Wir erkennen und benennen die aktuellen Nöte der Menschen und die sozialen Mißstände in unserer Region.
- Wir bieten helfend unsere Dienste an und entwickeln neue Ideen und Konzepte der Hilfe.
- Wir werben für solidarisches Handeln auf der Grundlage christlicher Werte.
- Wir setzen uns ein für gerechte gesellschaftliche Rahmenbedingungen und arbeiten mit an deren Verwirklichung.
- Wir suchen das Gespräch mit Verantwortlichen in Politik, Kirche, Wirtschaft und Verwaltung und nutzen dort unsere Einflussmöglichkeiten. ■■■



